

スタッフリソース株式会社

女性活躍推進法に関する情報公表（2021 年度実績）

1. 労働者に占める女性労働者の割合
正社員 22.2% 契約・パート社員 42.3% 派遣社員 49.6%
2. 男女平均勤続年数の差異
男性 8.8 年 女性 9.9 年 異差 1.1 年
3. 管理職に占める女性労働者の割合
25%
4. 営業職に占める女性労働者の割合
14.3%

一般事業主行動計画

当社では、全従業員が働きやすい職場環境の実現に向けて活動をしています、働きやすい職場環境を作ることによって、女性も十分に活躍できるよう次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を以下の通り策定しています。

- 計画期間： 令和 4 年 4 月 1 日から令和 7 年 3 月 31 日（3 年間）
- 目 標： 営業職で働く女性の割合を 30%以上にする。
- 対 策： 毎年 4 月～6 月 従業員に対して行動計画の周知
毎年 7 月～9 月 従業員からの意見の収集
毎年 10 月～3 月 改善の実施